

プロジェクトマネジャー育成企画支援 コンサルティング

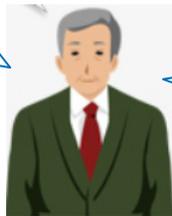
◆ サービスの概要

プロジェクトを成功に導くための適正なマネジメントを行うPM人材が不在であったため、プロジェクト遂行上、QCDの観点で課題が発生していませんか。

システム開発プロジェクトにおけるユーザー企業の悩み

Quality

利用者からは使いづらいという声を聞きますが、我々のリクエストは正しくベンダーに伝わっているのか



経営層

Cost

なぜこんなに開発費用が掛かるのか

Delivery

導入が一部遅延したようだが、もっとスピーディーに開発を進められないか

QCDを適正に管理出来るPMをアサイン出来ないのか！！

これまでもPMを社外に委ねているため内製化できず、スキル、ノウハウが社員に定着できていない

業務を熟知している社内の人材からPMをアサインしたいが、マネジメントスキルが充分とはいえない



マネジャー層
(情報システム部門)

社内のPM候補人材向けに、PMとして求められるスキルを習得できる仕組みを構築したいが、構築に必要な知見、人材や時間などのリソースが足りない

プロジェクトを成功に導くマネジメントのできる人材を 効率的かつ効果的に育成できるよう支援いたします



特長

1

テンプレートを活用した検討の省力化

人材育成体系をイチから検討するには多くの時間と労力を要しますが、当社の育成体系構築のテンプレートをベースに進めることでスピーディーな検討が可能となります。



特長

2

公的に認められたスキル評価モデル

当社のスキル評価モデルは、評価運営を含め情報処理学会（IPS）に認定^{*1}されており、常にPMに求められる知識・スキル体系をキャッチアップしています。



特長

3

PM育成に活かせる長年に亘るユーザー支援のノウハウ

大手金融機関をはじめとする多くの大規模^{*2}プロジェクトの支援経験から、育成体系の構築にもユーザー企業の立場にたった検討が可能です。

^{*1} 情報処理学会（IPS）の認定情報技術者（CITP）制度は、情報処理国際連合（IFIP）が設立した資格認証推進組織IP3に認証された国際的な資格でもあります。

^{*2} ITスキル標準（ITSS）において、企業内のハイエンドプレーヤーに位置付けるレベル5では、プロジェクト規模として1億円～5億円を求めており、当社でもレベル5以上をPM育成の到達目標としています。

◇ サービスの流れ

プロジェクトマネジャーに対する経営からの要求や、現状の体制、スキル・キャリアパスを踏まえ、必要な知識・スキルを定義し、育成体系を整理いたします。

企画から導入支援はもとより、制度が確実に定着するまで支援いたします。



現状の職務内容や経営課題などをもとに、お客様の目指すべき人材像を整理します。

人材像を共通キャリア・スキルフレームワーク*1とマッピングし、スキルなど不足がないか確認し人材モデルを定めます。

人材モデルにもとづき職種や階層ごとに、必要な育成プログラムを定めます。

自律的にスキルアップが行なえるよう「運用ガイドライン」「育成スケジュール」「スキルアップ計画シート」などを作成します。

ステップ1~4を振り返り、結果を評価します。アンケートやヒアリング調査などで、改善に向けた取り組みを実施します。

作業内容・成果物イメージ

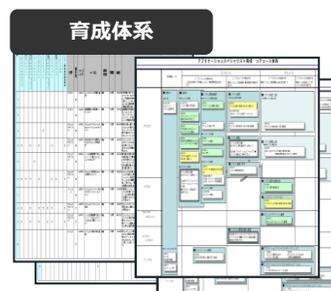
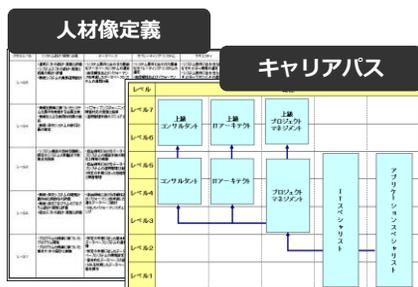
- 成果物の例
- ・ 現状調査報告書 (人材育成の現状と課題)
- ・ 人材像定義

- 成果物の例
- ・ スキル体系
- ・ スキル定義
- ・ キャリアパス

- 成果物の例
- ・ 育成体系
- ・ 階層別研修マップ
- ・ 人材育成計画書

- 成果物の例
- ・ 運用ガイドライン
- ・ 育成スケジュール
- ・ スキルアップ計画シート
- ・ スキル診断

- 成果物の例
- ・ アンケート調査
- ・ 実施結果の評価報告
- ・ 施策改善計画書

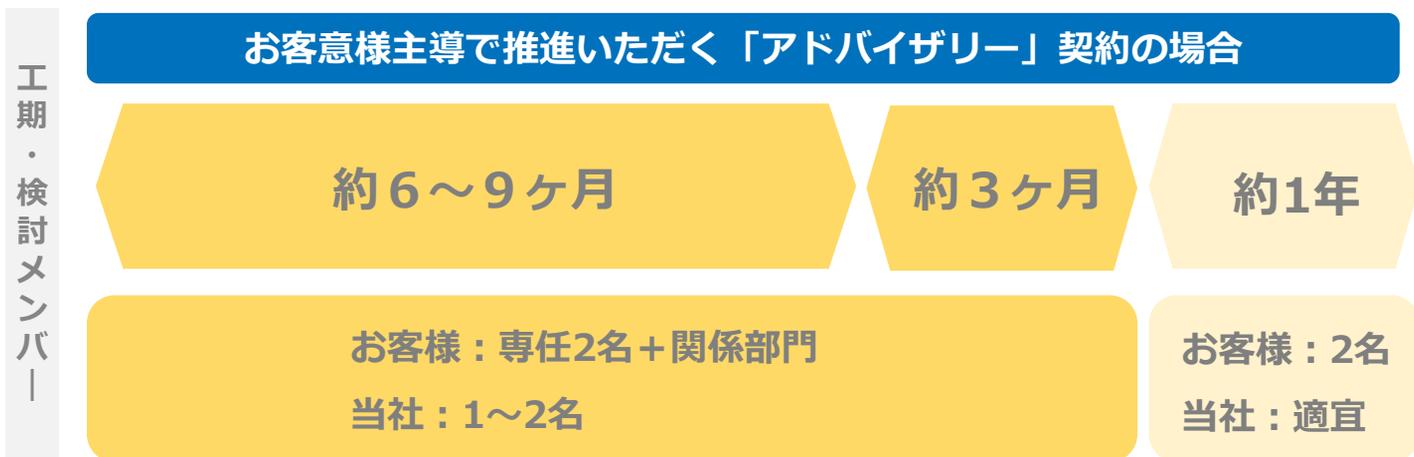


*1共通キャリア・スキルフレームワークとは、人材モデル（プロジェクトマネジャーやコンサルタント等）に求められる知識・スキル、到達レベルを体系的に定義しているもの。当社は世間標準であるITスキル標準（ITSS）に準拠。

◇ 支援形態

お客様の育成企画立案体制やこれまでの経験、参画可能時間などにより、支援の形態を選択いただけます。

当社がアドバイザーとして参画し、お客様主導で推進する以外に、当社主導にて推進するコンサルティングも可能です。



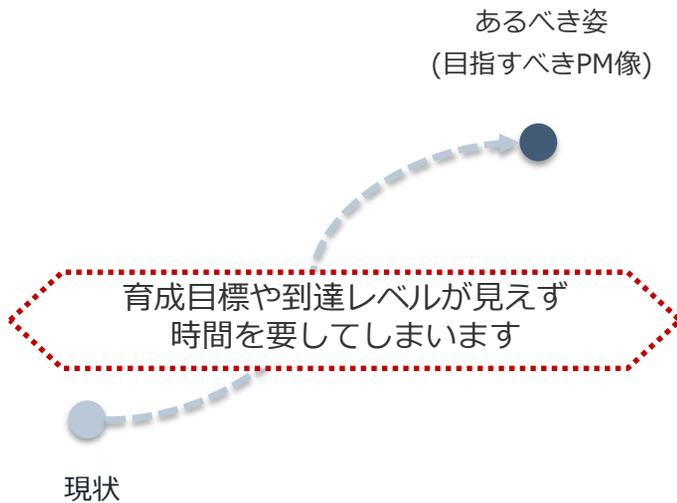
支援形態	支援概要	当社作業（例）
アドバイザー	当社の企画、導入、定着におけるノウハウを提供し、お客様の施策実行を支援いたします。 ※基本的な推進はお客様自身	<ul style="list-style-type: none"> ・検討のフレームワークや事例の紹介 ・検討会におけるファシリテーション ・お客様アウトプットに対するレビュー、アドバイス
コンサルティング	当社による企画、導入、定着におけるノウハウをもとに、改善策を策定し、その実現に向けお客様に代わり推進いたします。	<ul style="list-style-type: none"> ・検討のフレームワークや事例の紹介 ・検討会におけるファシリテーション、アドバイス ・アウトプットの作成 ・議事録作成

◇ 効率的かつ効果的なPM人材育成の実現

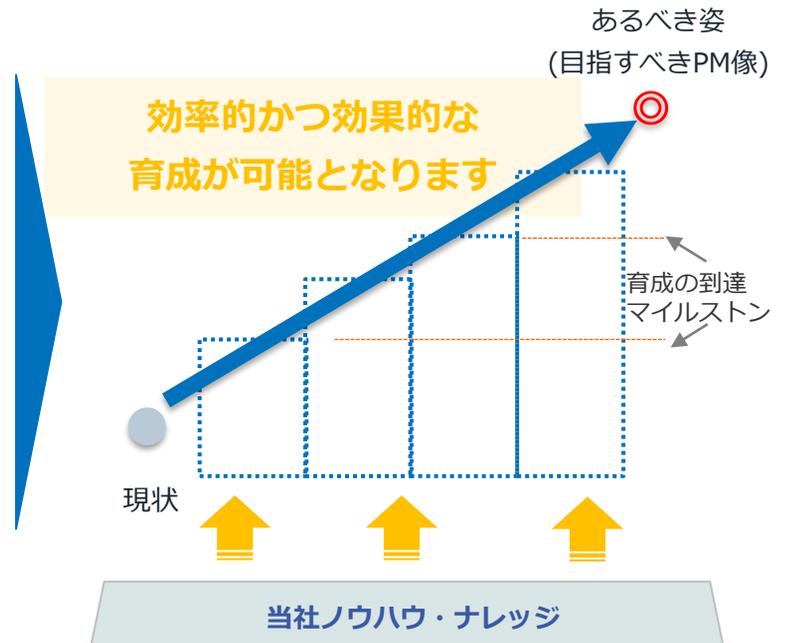
当社の実績に基づくノウハウの提供により、PM人材に必要な知識・スキルやその到達レベルが可視化され、効率的かつ効果的な育成が期待できます。

前後のPM人材育成イメージ

導入前



導入後



Memo



ニッセイ情報テクノロジー株式会社

本社

〒144-8721
東京都大田区蒲田5丁目37番1号
ニッセイアロマスクエア

コンサルティング事業本部 〒107-0052

東京都港区赤坂2丁目2番17号
ニッセイ溜池山王ビル5F
TEL 03-6897-8861

<https://www.nissay-it.co.jp/solution/consulting>

コンサルティング事業本部について

コンサルティング事業本部は、「保険を中心とした金融業務・ITノウハウ」と「独自のコンサルティング・BAメソッド」の両輪で、事業戦略/IT戦略の立案から業務・システム設計/開発/システム運用まで、幅広く支援いたします。

保険を中心とした
金融業務・
ITノウハウ

独自の
コンサルティング・
BAメソッド