

子育てサポート企業として厚生労働大臣より「プラチナくるみん」に認定

ニッセイ情報テクノロジー株式会社（社長：矢部剛、以下「NISSAY IT」）は、次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート支援に高い水準で取り組んでいる企業として2021年4月9日付で厚生労働大臣より「プラチナくるみん*」の認定を受けました。

当社は2011年に「くるみん」認定を取得して以来、仕事と家庭の両立を支援するために、テレワーク制度や子育て支援制度の導入、休暇取得推進などを行ってきました。また、最近では家庭とキャリアの両立支援を目的とした社内交流などの新たな取り組みも行っており、これらが評価された結果、今回の「プラチナくるみん」認定となりました。

<両立支援に向けた NISSAY IT 独自の取り組み>

1. 働きやすさ・働きがいを担当する組織の設立

2017年度に働き方改革推進を担当する「働き方2.0推進室」を設立。

2020年度にはより多面的な視点から働きやすさ・働きがいを向上させるために、働き方2.0推進室に総務・社内システムインフラ機能を集約して「スマートワーク推進部」を設立。コロナ禍におけるNewNormalな働き方を牽引するとともに、労働環境整備や健康経営の実現も含めた各種業務を推進。

2. 休暇取得推進

社員の休暇取得を推進するために以下の取り組みを実施

- ・2016年 長期休暇実現を目的とした休暇取得推進 DAY の設定
- ・2017年 マイライフ休暇（家族休暇）など特別休暇制度の拡充

3. テレワーク推進

- ・在宅型テレワークの環境整備・システム基盤強化
- ・テレワーク推進賞「優秀賞」受賞（日本テレワーク協会主催 2018年受賞）

4. 社内イベントの開催

- ・システム開発に携わる女性キャリアセミナー
- ・女性のキャリア形成支援を目的とした社内交流会
- ・男性育休取得推進や両立支援制度浸透を目的とした交流会
- ・新たな働き方を推進する組織への表彰制度 など



*「プラチナくるみん」は、次世代育成支援対策推進法に基づいて行動計画を策定し、その目標を達成した企業として「くるみん」認定を受けた企業の中から、さらに高い水準で両立支援の取り組みを行っている企業に厚生労働大臣より与えられる認定です。

NISSAY IT は、今後も社員一人ひとりが生き生きと活躍できる、働きやすい会社を目指して両立支援に関する様々な取組みを継続してまいります。

【お問い合わせ先】

経営企画部 コーポレートコミュニケーショングループ

TEL : 03-5714-4613 E-mail : info@nissay-it.co.jp