

「トモニン」マーク取得のお知らせ

ニッセイ情報テクノロジー株式会社（本社：東京都大田区、代表取締役社長：鬼頭誠司、以下NISSAY IT）は、仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組んでおり、厚生労働省が定める「トモニン」マークを取得いたしました。

・NISSAY ITにおける「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備への取り組み

【制度】

育児・介護休業法で定める各種両立支援制度に加え、以下の制度を導入しています。

- ・マイライフ休暇
家族の看護、子の学校行事、家族での地域行事への参加等の際に取得することができる特別休暇（年間7日）
- ・在宅型テレワーク勤務制度
一定の職層以上であれば、月10日まで誰でも利用可能

【両立に関する理解促進】

部下や本人が介護に直面する前に準備が出来るよう、介護に関する理解促進策を実施すると共に、既に介護を担っている社員に対しては専門家による相談会も実施しています。

《2018年度実績》

- ・層別・目的別の両立支援セミナーの開催（計12回開催）
（管理職向け介護セミナー／全社員向け介護基礎セミナー／全社員向け介護応用セミナー）
- ・専門家による個別相談会の実施（計5回開催）
（対面による個別相談会／電話による個別相談会）
- ・ハンドブック等での介護に関する情報提供

今後も仕事と介護を両立できる職場環境を整備し、安心して働き続けられる会社を目指してまいります。

（ご参考）「トモニン」について



仕事と介護の両立支援

- トモニンとは、「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマークの“愛称”です。
- 厚生労働省では、仕事と介護を両立しやすい職場環境の取組への関心と認知度を高め、介護離職を防止するための取組に向けた社会的気運を高めるため、仕事と介護を両立できる職場環境の整備に取り組んでいる企業が使用できるシンボルマーク「トモニン」を作成しました。
（厚生労働省HPより）

【本件（内容）に関するお問い合わせ先】

ニッセイ情報テクノロジー株式会社 働き方2.0推進室
e-mail：hatarakikata@nissay-it.co.jp

【ニュースリリースに関するお問い合わせ先】

ニッセイ情報テクノロジー株式会社 経営企画部 コーポレートコミュニケーショングループ
TEL：03-5714-4613 e-mail：info@nissay-it.co.jp